

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

ÖVERGRIPANDE PRINCIPER

En förutsättning för att lyckas genomföra Inissions affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Den totala ersättningen ska vara balanserad och bidra till ett långsiktigt värdeskapande för aktieägarna samt spegla individens ansvar, kompetens och prestation.

ERSÄTTNINGSFORMER

Ersättning till ledande befattningshavare ska bestå av: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner, samt andra sedvanliga förmåner.

FAST ERSÄTTNING

Den fasta kontantlönen ska vara individuell och baseras på den anställdes ansvar, roll, erfarenhet och prestation samt vara marknadsmässig.

RÖRLIG ERSÄTTNING

Den rörliga ersättningen ska: vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, kunna vara både finansiella och icke-finansiella, främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. De finansiella kriterierna kan exempelvis avse resultat, tillväxt eller kassaflöde. Icke-finansiella kriterier kan exempelvis avse operativa mål, kvalitet, hållbarhet eller strategiska initiativ. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst fyra (4) månadslöner och ska inte vara pensionsgrundande för verkställande direktören.

PENSION OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda och baseras på den fasta lönen. Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens arbete.

UPPHÖRANDE AV ANSTÄLLNING

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstid och eventuellt avgångsvederlag sammantaget inte överstiga vad som är marknadsmässigt och förenligt med god sed på aktiemarknaden.

BESLUTSPROCESS

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen fattar beslut om ersättning till verkställande direktören och säkerställer att riktlinjerna efterlevs.

AVVIKELSE FRÅN RIKTLINJERNA

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt avvika från dessa riktlinjer, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.