

o● INISSION

Inbjudan till Årsstämma

i Inission AB (publ) torsdagen den 7 maj 2026



Värmlands Museum, Karlstad

Inission AB (publ), 556747-1890, kallar till årsstämma, torsdag den 7 maj 2026 klockan 17:00 på Värmlands Museum, Sandgrundsudden, Karlstad.

Närvaroregistreringen vid årsstämman kommer att påbörjas klockan 16:30. Stämman kommer att inledas med CEO Fredrik Berghels redogörelse för året som gått samt delårsrapporten för det första kvartalet. Inission erbjuder i samband med presentationen möjlighet för aktieägare och övriga att som åhörare delta antingen fysiskt eller digitalt på denna del. För mer information om hur du deltar, vänligen besök: www.inissiongroup.com Efter presentationen kommer Inission att servera en lättare måltid samt genomföra formell Årsstämma.

Rätt att delta vid stämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast tisdag den 28 april 2026,
- dels anmäla sig till bolaget senast onsdag den 29 april 2026. Anmälan ska göras via post (Inission AB, Lantvärnsgatan 4, 652 21 Karlstad) eller via e-post till john.granlund@inission.com

Vid anmälan ska uppges namn eller företag, person- eller organisationsnummer, antalet aktier samt adress och telefonnummer. Aktieägare som önskar medföra högst två

biträden anmäler dessa på samma vis. Personuppgifter som hämtas från den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken, anmälan och deltagande vid stämman samt uppgifter om ställföreträdare, ombud och biträden kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för stämman samt i förekommande fall, stämmaprotokoll. Personuppgifterna hanteras i enlighet med dataskyddsförordningen (Europaparlamentets och Rådets förordning (EU) 2016/679) som gäller från den 25 maj 2018.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier bör i god tid före den 29 april 2026, genom förvaltarens försorg, tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att ha rätt att delta vid stämman. Antalet A-aktier i bolaget uppgår per dagen för kallelsen till 2 400 012 stycken. Antalet B-aktier till 20 637 878 stycken. Antalet röster i bolaget uppgår per dagen för kallelsen till 44 637 998 stycken.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Registreringsbeviset får inte vara äldre

än sex månader. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör före stämman insändas per brev till bolaget. Fullmaktsformulär finns tillgängligt att ladda ner på bolagets webbplats, www.inissiongroup.com.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Godkännande av dagordningen
4. Upprättande och godkännande av röstlängd
5. Val av justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen
8. Beslut om:
 - A. fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - B. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt i förekommande fall den fastställda koncernbalansräkningen

Fortsättning nästa sida »

- C. ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktören
9. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
 10. Fastställande av arvode åt styrelsen och revisorn
 11. Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
 12. Fastställande av antal styrelseledamöter och revisorer
 13. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
 14. Val av revisor
 15. Beslut om instruktion för valberedningen
 16. Beslut om styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission 13 kap. 35 § aktiebolagslagen
 17. Beslut om emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till anställda (serie 2026/2029:1)
 18. Beslut om emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till styrelseledamöter (serie 2026/2029:2)
 19. Stämmans avslutande

BESLUTSFÖRSLAG

Val av ordförande vid stämman

Punkt 2.

Valberedningen föreslår Mathias Larsson till stämmans ordförande.

Förslag till aktieutdelning

Punkt 8 B.

Till årsstämman 2026 föreslår styrelsen att utdelning ska ske om 0,60 SEK per aktie för 2025, motsvarande 13,8 MSEK. Vid fastställandet av utdelningsförslaget har styrelsen beaktat koncernens

finansiella ställning, goda kassaflöde och likviditet.

Årets resultat har påverkats negativt av en icke kassaflödespåverkande kostnad, 20,9 MSEK, hänförlig till omvärdering av tilläggsköpeskillning i samband med slutreglering av ett tidigare genomfört förvärv. Denna redovisningsmässiga effekt har inte påverkat koncernens utdelningskapacitet. Styrelsens förslag innebär att utdelningen tillfälligt överstiger bolagets utdelningspolicy om upp till 30 procent av vinsten efter skatt. Styrelsen bedömer att föreslagen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens och moderbolagets egna kapital, likviditet och ställning i övrigt.

Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Punkt 9

Styrelsen har upprättat en ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025 i enlighet med aktiebolagslagen. Inission AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm Main Market den 28 april 2025. Eftersom kallelse till årsstämman 2025 offentliggjordes den 31 mars 2025, det vill säga före listbytet, behandlade årsstämman 2025 inte riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt 8 kap. 51 § aktiebolagslagen. Mot denna bakgrund har bolagets revisor inte haft möjlighet att uttala sig om huruvida sådana riktlinjer har följts under räkenskapsåret 2025. Ersättningsrapporten hålls tillgänglig hos bolaget och på bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman och skickas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Årsstämman föreslås besluta att godkänna ersättningsrapporten.

Fastställande av arvode åt styrelsen och revisorn

Punkt 10.

Styrelsen: Ordförande 400 000 SEK, vice ordförande 250 000 SEK, övriga ledamöter 200 000 SEK.
Revisionsutskott: Ordförande 100 000 SEK, ledamot 50 000 SEK.
Ersättningsutskott: Ordförande 50 000 SEK, ledamot 30 000 SEK.
Revisorsarvode föreslås utgå enligt löpande räkning.

Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Punkt 11.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Övergripande principer

En förutsättning för att lyckas genomföra Inissions affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Den totala ersättningen ska vara balanserad och bidra till ett långsiktigt värdeskapande för aktieägarna samt spegla individens ansvar, kompetens och prestation.

Ersättningsformer

Ersättning till ledande befattningshavare ska bestå av: fast kontantlön, rörlig kontant-ersättning, pensionsförmåner, samt andra sedvanliga förmåner.

Fast ersättning

Den fasta kontantlönen ska vara individuell och baseras på den anställdes ansvar, roll, erfarenhet och prestation samt vara marknadsmässig.

Fortsättning nästa sida »

Rörlig ersättning:

Den rörliga ersättningen ska: vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, kunna vara både finansiella och icke-finansiella, främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De finansiella kriterierna kan exempelvis avse resultat, tillväxt eller kassaflöde. Icke-finansiella kriterier kan exempelvis avse operativa mål, kvalitet, hållbarhet eller strategiska initiativ.

Den rörliga ersättningen får uppgå till högst fyra (4) månadslöner och ska inte vara pensionsgrundande för verkställande direktören.

Pension och övriga förmåner

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda och baseras på den fasta lönen.

Övriga förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens arbete.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstid och eventuellt avgångsvederlag sammantaget inte överstiga vad som är marknadsmässigt och förenligt med god sed på aktiemarknaden.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen fattar beslut om ersättning till verkställande direktören och säkerställer att riktlinjerna efterlevs.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt avvika från dessa riktlinjer, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Valberedningens förslag avseende antal styrelseledamöter och revisorer

Punkt 12.

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska vara 5 stycken och att det ska vara en revisor.

Valberedningens förslag till styrelseledamöter och styrelseordförande

Punkt 13.

Valberedningen föreslår omval av ledamöterna Hans Linnarson, Margareta Alestig, Mia Bökmark samt Olle Hulteberg. Nyval av Martin Jonsson. Olle Hulteberg föreslås som ordförande.

Valberedningens förslag till revisor

Punkt 14.

Valberedningen föreslår nyval av Ernst & Young AB som bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Ernst & Young AB har meddelat att auktoriserade revisorn Johan Eklund kommer att vara huvudansvarig revisor. Förslaget ersätter nuvarande revisionsbolag PwC. Förslaget överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation.

Beslut om instruktion för valberedningen

Punkt 15.

Valberedningen ska bestå av tre personer som utsetts av var och en av de tre röstmässigt största aktieägarna.

I samband med utgången av tredje kvartalet kontaktar styrelsens ordförande de tre största aktieägarna i bolaget och uppmanar dessa att utse en ledamot till valberedningen.

Avstår aktieägare sin rätt att utse ledamot, ska rätten övergå till den närmast följande största aktieägaren. Valberedningen utser inom sig ordförande. Mandattiden löper till dess ny valberedning har konstituerats.

I händelse av att ledamot av valberedningen avgår, är förhindrad att utföra sitt uppdrag eller om den

ägare som utsett ledamoten ställer sin plats till förfogande, ska kvarvarande ledamöter, bland bolagets aktieägare, utse lämplig ersättare till valberedningen för återstående mandatperiod. I valberedningens uppgifter ingår att utvärdera styrelsens sammansättning och arbete samt att lämna förslag till årsstämman avseende:

- val av stämмоordförande
- antal styrelseledamöter och revisorer
- val av styrelse och styrelseordförande
- val av revisor
- arvode till styrelsen, utskotten och revisor

Valberedningen ska vid bedömningen av styrelsens utvärdering och i sitt förslag särskilt beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningens förslag ska presenteras i kallelse till bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum samt på bolagets webbplats. Valberedningen ska på bolagsstämman lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits samt presentera och motivera sina förslag. Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från bolaget.

Beslut om styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission enligt 13 kap. 35 § aktiebolagslagen

Punkt 16

Mot bakgrund av det kapitalbehov som vi i styrelsen ser att bolaget har för att kunna hålla den expansionstakt som vi önskar för att kunna realisera potentialen i den marknadsposition bolaget har så kan nyemissioner behöva genomföras.

Styrelsen föreslår därför att bolags-

Fortsättning nästa sida »

stämman beslutar om att bemyndiga styrelsen, att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelser från aktieägares företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier. Betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital och antalet aktier får med stöd av detta bemyndigande sammanlagt högst ökas med 4 600 000 B-aktier. Antalet aktier som emitteras med stöd av bemyndigandet motsvarar en utspädning om högst 20,0 procent baserat på befintligt antal aktier i bolaget.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt kan ske för att bolaget ska kunna emittera aktier för att anskaffa kapital för fortsatta förvärv. Emissionskursen ska vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt vid betalning genom apport vara så nära aktiens marknadsvärde som möjligt. Styrelsen, eller den styrelsen därtill utser, ska äga rätt att vidta de formella justeringarna av beslutet om bemyndigande som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen härav.

Beslut om emission av teckningsoptioner, godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till anställda (serie 2026/2029:1)

Punkt 17.

Styrelsen för Inission AB (publ), org. nr 556747-1890, ("Bolaget"), föreslår att årsstämman den 7 maj 2026 beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i de bolag som ingår i den koncern i vilken Bolaget utgör moderbolag ("Koncernen") genom (A) beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 till Bolagets helägda dotterbolag Inission Munkfors AB ("Dotterbolaget") och (B) beslut

om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 från Dotterbolaget till anställda i Koncernen, enligt nedan.

A) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att emittera högst 456 600 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 på följande villkor: Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget med rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till anställda i Koncernen i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B nedan. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under punkt B nedan.

1. Motivet till förslaget och skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att skapa ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen. Genom ett sådant program erbjuds de anställda en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktie, vilket kan förväntas leda till ett ökat engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Styrelsen bedömer att det kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

2. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 18 juni 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

4. Varje teckningsoption berättigar

till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktie av serie B i Bolaget enligt Nasdaq Stockholm Main Markets officiella kurslista under tio handelsdagar räknat från och med dagen efter årsstämman den 7 maj 2026. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier av serie B under perioden fr.o.m. den 18 juni 2029 t.o.m. den 13 juli 2029.

5. Aktie av serie B som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

6. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2026/2029:1, bilaga A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall.

7. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överlåts till anställda i Koncernen i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier av serie B, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 19 038 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

8. Styrelsen, eller den styrelsen

Fortsättning nästa sida »

utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i emissions beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

B) Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att godkänna att Dotterbolaget, inom ramen för incitamentsprogrammet, överlåter högst 456 600 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 till anställda i Koncernen på följande villkor:

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget ska tillkomma anställda i Koncernen enligt nedan: Kategori 1: Koncernens CEO ska ha rätt att förvärva maximalt 2 000 teckningsoptioner.

Kategori 2: Anställda som ingår i koncernledningen samt lokala VD:ar för dotterbolag (f.n. 20 personer) ska ha rätt att förvärva totalt 40 000 teckningsoptioner. Varje deltagare har rätt att förvärva maximalt 2 000 teckningsoptioner.

Kategori 3: Anställda som ingår i dotterbolagens ledningsgrupper samt anställda i Inission AB (och som inte samtidigt ingår i Kategori 1 eller 2) (f.n. ca 84 personer) ska ha rätt att förvärva totalt 75 600 teckningsoptioner. Varje deltagare har rätt att förvärva maximalt 900 teckningsoptioner.

Kategori 4: Övriga anställda (f.n. ca 1 130 personer) ska ha rätt att förvärva totalt 339 000 teckningsoptioner. Varje deltagare har rätt att förvärva maximalt 300 teckningsoptioner.

Med anställd jämställs person som har träffat anställningsavtal med bolag som ingår i Koncernen men

ännu inte tillträtt sin anställning.

Anställda som anmäler sig för förvärv av teckningsoptioner inom de ramar som anges ovan, är garanterad att få förvärva det antal teckningsoptioner som de anmäler sig för ("garanterad tilldelning"). Anställda som ingår i Kategori 1 och Kategori 2 får ansöka om att få förvärva ytterligare teckningsoptioner. Om det totala antalet teckningsoptioner som sådana ansökningar avser överstiger det antal teckningsoptioner som återstår efter garanterad tilldelning till Kategori 1–4 enligt ovan, ska de återstående teckningsoptionerna fördelas mellan dem inom Kategori 1 och Kategori 2 som har ansökt om att få förvärva ytterligare teckningsoptioner. Fördelning ska ske prorata i förhållande till det antal ytterligare teckningsoptioner som var och en av dem har ansökt om att få förvärva och, i den mån detta inte kan ske, genom lottnings.

2. Överlåtelse av teckningsoptioner ska ske till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen. Beräkning av teckningsoptionens marknadsvärde ska utföras av ett oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner respektive ansökan om förvärv av ytterligare teckningsoptioner enligt punkt 1 ovan ska ske senast den 18 juni 2026.

4. Betalning för tilldelade teckningsoptioner ska erläggas senast den 29 juni 2026.

5. En förutsättning för rätt att förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget är att den berättigade vid tidpunkten för förvärvet av

teckningsoptionerna är anställd i Koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd. Ytterligare förutsättningar är att förvärv av teckningsoptioner lagligen kan ske samt att den anställde vid tidpunkten för förvärvet har träffat ett s.k. hembudsavtal med Dotterbolaget enligt vilket den anställde är förpliktigad att erbjuda Dotterbolaget, eller den Dotterbolaget anvisar.

C. Information om kostnader, utspädning, påverkan på nyckeltal m.m.

Kostnader

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna ska överlåtas till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen bedöms inte själva överlåtelsen av teckningsoptionerna medföra några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter eller liknande.

Teckningsoptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserad på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 56,40 kronor, 13,34 kronor per teckningsoption, vid antagande av en teckningskurs om 67,85 kronor per aktie, en volatilitet om 39,78 procent och en riskfri ränta om 2,72 procent.

För att stimulera deltagandet i incitamentsprogrammet ska de anställda som väljer att delta i programmet ha rätt att erhålla en premiesubvention i form av extra lön. Premiesubventionen ska endast omfatta teckningsoptioner som förvärvas inom ramen för garanterad tilldelning, vidare ska den delas upp i två delar – en i samband med förvärvet av teckningsoptionerna och, förutsatt att teckningsoptionerna behålls och utnyttjas för teckning av aktier, en i samband med att teckningsoptionerna utnyttjas. Den första delen av

subventionen/ den första extra löneutbetalningen ska uppgå till ett belopp som motsvarar 50 procent av erlagd optionspremie.

Den andra delen av subventionen/den andra löneutbetalningen ska uppgå till ett belopp som motsvarar 50 procent av den optionspremie som erlagts för de teckningsoptioner som utnyttjas för teckning av aktier. Subventionen/ den extra lönen ska betalas ut av det bolag inom Koncernen från vilket den anställde normalt erhåller sin lön. Den totala kostnaden för ovan beskrivna extra löneutbetalningar, inklusive kostnader för sociala avgifter, beräknas uppgå till högst 8,00 miljoner kronor. Då minst det belopp med vilket premiesubvention lämnas kommer att komma Koncernen till del genom inbetalning av optionspremier vid anställas förvärv av teckningsoptioner från Dotterbolaget, blir likviditets-påverkan dock lägre. Den beräknas uppgå till cirka 1,91 miljoner kronor.

Beräkningarna baseras på antalet anställda inom respektive Kategori per dag för förslaget, antagandet att samtliga berättigade förvärvar samtliga teckningsoptioner som de garanteras tilldelning av och att samtliga dessa utnyttjas för teckning samt den preliminära beräkning av optionspremien som redogjorts för ovan.

Kostnader i form av arvoden till externa rådgivare och kostnader för administration av incitamentsprogrammet beräknas uppgå till ca 0,20 miljoner kronor. De totala kostnaderna för incitamentsprogrammet 2026/2029:1 inklusive arvoden till externa rådgivare och kostnader för administration beräknas uppgå till 8,20 miljoner kronor samt ge en positiv likviditetspåverkan

om 28,87 miljoner kronor vid fullt utnyttjande.

Utspädning samt uppgift om utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Per dagen för förslaget finns det 23 037 890 aktier i Bolaget, varav 2 400 012 aktier är av serie A och 20 637 878 aktier är av serie B. Aktie av serie A har tio röster och aktie av serie B har en röst.

Om den emission som föreslås beslutas om under punkt A ovan fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till anställda i Koncernen i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B ovan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier av serie B, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 456 600 (med förbehåll för eventuell omräkning av antalet aktier enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 1,71 procent av antalet utestående aktier och ca 0,82 procent av antalet utestående röster i Bolaget. Bolaget har för närvarande fem motsvarande utestående aktierelaterade incitamentsprogram benämnt 2023/2026 om 17 900 aktier, 2024/2027:1 om 26 200 aktier, 2024/2027:2 om 3 000 aktier, 2025/2028:1 om 37 500 aktier, och 2025:2028:2 om 6 000 aktier.

Samtliga utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

Påverkan på nyckeltal

Teckningsoptionerna beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts av styrelsen i samråd med extern rådgivare.

Majoritetskrav

Beslut i enlighet med förslagen under punkterna A och B ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till styrelseledamöter (serie 2026/2029:2)

Punkt 18

Huvudaktieägaren (FBM Consulting AB kontrollerad och här representerad av Fredrik Berghel) för Inission AB (publ), org. nr 556747-1890, ("Bolaget"), som representerar 21,5 procent av aktierna och 19,9 procent av rösterna i Bolaget, föreslår att årsstämman den 7 maj 2026 beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för styrelseledamöter i Inission AB genom (A) beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029:2 till Bolagets helägda dotterbolag Inission Munkfors AB ("Dotterbolaget") och (B) beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:2 från Dotterbolaget till styrelseledamöter i Inission AB, enligt nedan.

A) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029:2

Huvudaktieägaren FBM Consulting AB, kontrollerad och här representerad av Fredrik Berghel, föreslår att stämman beslutar att emittera

högst 10 000 teckningsoptioner av.
Fortsättning nästa sida »

serie 2026/2029:2 på följande villkor:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget med rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till styrelseledamöter i Inission AB i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B nedan. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under punkt B nedan.

2. Motivet till förslaget och skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att skapa ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för styrelseledamöter i Inission AB. Genom ett sådant program erbjuds styrelseledamöterna en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktie, vilket kan förväntas leda till ett ökat engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Fredrik Berghel bedömer att det kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 18 juni 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

4. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktie av serie B i Bolaget enligt Nasdaq Stockholm Main Markets officiella kurslista under tio handels-

dagar räknat från och med dagen efter årsstämman den 7 maj 2026.

5. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier av serie B under perioden fr.o.m. den 18 juni 2029 t.o.m. den 13 juli 2029.

6. Aktie av serie B som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2026/2029:2, bilaga A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till styrelseledamöter i Inission AB i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier av serie B, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 417 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

8. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket

eller Euroclear Sweden AB.

B) Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till styrelseledamöter av serie 2026/2029:2

Huvudaktieägaren FBM Consulting AB kontrollerad och här representerad av Fredrik Berghel föreslår att stämman beslutar att godkänna att Dotterbolaget, inom ramen för incitamentsprogrammet, överlåter högst 10 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:2 till styrelseledamöter i Inission AB på följande villkor:

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget ska tillkomma styrelseledamöter i Inission AB enligt nedan:

Kategori 1: Styrelseledamöter i Inission AB ska ha rätt att förvärva maximalt 2 000 teckningsoptioner. Styrelseledamot som anmäler sig för förvärv av teckningsoptioner inom de ramar som anges ovan, är garanterad att få förvärva det antal teckningsoptioner som de anmäler sig för ("garanterad tilldelning").

2. Överlåtelse av teckningsoptioner ska ske till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen. Beräkning av teckningsoptionens marknadsvärde ska utföras av ett oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske senast den 18 juni 2026.

4. Betalning för tilldelade teckningsoptioner ska erläggas senast den 29 juni 2026.

5. En förutsättning för rätt att

Fortsättning nästa sida »

förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget är att den berättigade, vid tidpunkten för förvärvet, är styrelseledamot i Inission AB och inte har frånträtt eller skilts från uppdraget.

C) Information om kostnader, utspädning, påverkan på nyckeltal m.m.

Kostnader

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna ska överlätas till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen bedöms inte själva överlåtelsen av teckningsoptionerna medföra några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter eller liknande. Teckningsoptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserad på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 56,40 kronor, 13,34 kronor per teckningsoption, vid antagande av en teckningskurs om 67,85 kronor per aktie, en volatilitet om 37,78 procent och en riskfri ränta om 2,72 procent. Kostnader i form av arvoden till externa rådgivare och kostnader för administration av incitamentsprogrammet beräknas uppgå till 0,00 kronor. De totala kostnaderna för incitamentsprogram 2026/2029:2 beräknas därmed uppgå till 0 kronor samt ge en positiv likviditetspåverkan om 0,82 miljoner kronor vid fullt utnyttjande.

Utspädning samt uppgift om utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Per dagen för förslaget finns det 23 037 890 aktier i Bolaget, varav 2 400 012 aktier är av serie A och 20 637 878 aktier är av serie B. Aktie av serie A har tio röster och aktie av serie B har en röst.

Om den emission som föreslås beslutas om under punkt A ovan fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till styrelseledamöter i Inission AB i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B ovan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier av serie B, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 10 000 (med förbehåll för eventuell omräkning av antalet aktier enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,05 procent av antalet utestående aktier och ca 0,02 procent av antalet utestående röster i Bolaget.

Som anges ovan i punkt 17 har Bolaget för närvarande fem motsvarande utestående aktierelaterade incitamentsprogram benämnt 2023/2026 om 17 900 aktier, 2024/2027:1 om 26 200 aktier, 2024/2027:2 om 3 000 aktier, 2025/2028:1 om 37 500 aktier, och

2025/2028:2 om 6 000 aktier.

Samtliga utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

Påverkan på nyckeltal

Teckningsoptionerna beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts av huvudaktieägaren i samråd med extern rådgivare.

Majoritetskrav

Beslut i enlighet med förslagen under punkterna A och B ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

HANDLINGAR TILL STÄMMAN

Redovisningshandlingar, revisionsberättelse, styrelsens fullständiga förslag till beslut samt övriga handlingar som erfordras enligt aktiebolagslagen kommer senast tisdag den 7 april 2026 att finnas tillgängliga på bolagets webbplats, www.inissiongroup.com

OM INISSION

Inission AB består av två affärsområden under varumärkena Inission och Enedo. Inission (EMS) är en kontraktstillverkare av industriell elektronik och mekanik med tjänster som täcker hela produktens livscykel, från utveckling och design till industrialisering, volymproduktion och eftermarknad. Enedo (OEM) utvecklar, tillverkar och säljer egna kundanpassade produkter och system inom kraftelektronik. Tillsammans stärker de vår position inom avancerad elektronikproduktion och skapar nya möjligheter att leverera värde till våra kunder. Under 2025 uppgick den totala omsättningen till 2,2 miljarder kronor med i snitt 1 240 anställda. Inission AB är noterat på Nasdaq Stockholm Main Market och har verksamheter i Sverige, Norge, Finland, Estland, Litauen, Italien, USA och Tunisien.

Rapporter arkiveras på www.inissiongroup.com. Inission AB, Lantvärnsgatan 4, 652 21 Karlstad Org.nr. 556747-1890

För mer information kontakta:

Fredrik Berghel, CEO Inission AB
+46 73 202 22 10, fredrik.berghel@inission.com

 INISSION

www.inissiongroup.com