

Styrelsens ersättningsrapport 2025

INLEDNING

Under räkenskapsåret har bolaget inte haft av bolagsstämman beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt 8 kap. 51 § aktiebolagslagen.

Inission AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm Main Market den 28 april 2025. Eftersom kallelse till årsstämman 2025 offentliggjordes den 31 mars 2025, det vill säga före listbytet, behandlade årsstämman den 8 maj 2025 inte riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt 8 kap. 51 § aktiebolagslagen. Eftersom årsstämman 2025 inte beslutat om några riktlinjer kan revisorn inte uttala sig om huruvida sådana riktlinjer har följts under räkenskapsåret 2025.

Styrelsen avser att föreslå riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för beslut vid årsstämman 2026. Förslaget kommer att framgå av kallelsen till årsstämman och efter beslut finnas tillgängligt på bolagets webbplats.

Denna ersättningsrapport redogör för ersättningar till ledande befattningshavare i Inission AB under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller också information om ersättningar till Inission AB:s verkställande direktör samt en sammanställning av bolagets aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning, vilka nu förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 Personalkostnader på sidorna 101-105 i årsredovisningen för räkenskapsåret

2025. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 31-32 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvoden beslutas årligen av årsstämman och upplysningar om styrelseledamöternas erhållna arvoden framgår i not 8 Personalkostnader i årsredovisningen för 2025.

INISSIONS UTVECKLING UNDER 2025

Inissions övergripande resultat och utveckling presenteras i förvaltningsberättelsen och hållbarhetsrapporten på sidorna 22-74 i årsredovisningen för 2025.

ÖVERSIKT AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2025

En förutsättning för att lyckas genomföra Inissions affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, och för detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Ersättning till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2025 har fastställts av styrelsen och har bestått av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Den rörliga ersättningen har varit kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar affärsstrategin och långsiktiga intressen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 4 månadslöner och är inte pensionsgrundande för verkställande direktören.

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN (BELOPP I TKR)¹

Namn	År	Fast ersättning				Rörlig ersättning	Pension ³	Total ersättning	Andel	
		Grundlön	Semesterersättning	Förmåner	Subvention ²				Fast	Rörlig
Fredrik Berghel (CEO)	2025	2 160	43	5	19	-	536	2 763	100%	0%
	2024	2 160	43	5	7	840	572	3 627	95%	5%

Tabellen ovan visar utvecklingen av ersättning till verkställande direktören, bolagets resultat samt genomsnittlig ersättning till bolagets anställda.

¹ Tabellen redovisar ersättning som belöper på räkenskapsåren 2024 och 2025.

² Avser under året intjänad subvention hänförlig till teckningsoptionsprogram. Bolaget subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner.

³ Pensionsförmåner är i sin helhet kopplade till grundlönen och är premiebestämda och har därför hanterats som en fast ersättning.

KOMMENTAR TILL FÖRÄNDRING VD:S GRUNDLÖN:

För VD innefattade grundlön 2025 tolv månaders grundlön. Grundlönen ökade ej mellan 2024 och 2025 (enligt beslutad ökning efter VD:s eget önskemål pga koncernens resultat). Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs nedan.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Inission har inrättat ett antal långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram vilka omfattar alla anställda som önskar delta i programmen. Programmen syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i bolaget och att sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas. Totalt uppgår antalet utestående teckningsoptioner i bolaget till 90 600. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner kan högst 90 600 nya B-aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,39 procent av aktiekapitalet och cirka 0,20 procent av rösterna i bolaget baserat på nuvarande antal aktier.

Under året införda aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (2025-2028:1 och 2025-2028:2)

Vid årsstämman 2025 antogs två långsiktigt aktierelaterade incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till Inissions anställda och till Inissions styrelse. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Totalt tecknades 37 500 resp 6 000 optioner, som var och en ger rätt att teckna 1 B-aktie i Inission till kursen 37,64 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under perioden 19 juni till 14 juli 2028.

Totalt uppgick antalet optioner i ovanstående program per den 31 december 2025 till 43 500. Verkställande direktören innehar 4 000 optioner i ovanstående program. Deltagandet har skett på marknadsmässiga villkor i enlighet med de villkor som beslutades av årsstämman 2025.

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (2023-2026:1 och 2023-2026:2)

Vid årsstämman 2023 antogs två långsiktigt aktierelaterade incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till Inissions anställda och till Inissions styrelse. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Totalt tecknades 16 700 resp 3 000 optioner, som var och en ger rätt att teckna 1 B-aktie i Inission till kursen 74,90 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under perioden 1 juni till 12 juni 2026.

Totalt uppgick antalet optioner i ovanstående program per den 31 december 2025 till 17 900.

Verkställande direktören innehar 1 000 optioner i ovanstående program.

Teckningsoptionsprogram (2024-2027:1 och 2024-2027:2)

Vid årsstämman 2024 antogs två långsiktigt aktierelaterade incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till Inissions anställda och till Inissions styrelse. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Totalt tecknades 25 200 resp 4 000 optioner, som var och en ger rätt att teckna 1 B-aktie i Inission till kursen 59,20 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under perioden 21 juni till 16 juli 2027.

Totalt uppgick antalet optioner i ovanstående program per den 31 december 2025 till 29 200.

Verkställande direktören innehar 1 000 optioner i ovanstående program.

Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (2022/2025)

Vid årsstämman 2022 beslutade årsstämman om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till alla anställda och styrelsen. Lösenpriset uppgick till 35,20 kr/aktie. Vid programmets slut inlöstes 20 680 optioner mot aktier. 21 420 teckningsoptioner förföll utan inlösen. Verkställande direktören hade inga optioner i 2022 års optionsprogram.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Syftet med den prestationsbaserade ersättningen är att främja Inissions affärsstrategi och långsiktiga intressen,

inklusive dess hållbarhet, genom att bland annat bidra till engagerade och motiverade chefer som i sin tur motiverar sina medarbetare, skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras, skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer samt skapa ett incitament för att befintliga chefer ska stanna i koncernen.

De finansiella prestationskriterierna fastställs av styrelsen och är baserade på justerat rörelseresultat för Inission-koncernen och kassaflöde för koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2025 ger utfallet av prestationskriterierna 61 procent avseende de rörliga ersättningarna (22 procent respektive 100 procent). Detta har reserverats i årets resultat men ingår ej som ersättning i tabellen nedan 2025 för verkställande direktören då det ej utbetalats.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT SAMT KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

	2025	2024
Ersättning till verkställande direktören, MSEK	-	0,8
Koncernens rörelseresultat, MSEK	105,9	121,5
Koncernens kassaflöde, MSEK	178,5	7,4

Bolaget har tidigare inte upprättat ersättningsrapport enligt aktiebolagslagen eftersom bolagets aktier tidigare inte varit upptagna till handel på en reglerad marknad. Tabellen kommer därför att byggas ut successivt till att omfatta fem år.

Årsstämman den 7 maj 2026

Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande vid årsstämman den 7 maj 2026.

Karlstad den 1 april 2026
Styrelsen för Inission AB (publ)