

Hållbarhetsrapport

På Inission ser vi hållbarhet som en viktig del av vår verksamhet. Under 2024 har vi tagit viktiga steg för att minska vår påverkan på miljön och samhället, men vi vet att det finns mer att göra. Vårt arbete fortsätter att utvecklas och vi är fast beslutna att ständigt förbättra våra processer. Vi är stolta över det vi har åstadkommit hittills, men ser fram emot att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete inför 2025. Det finns fortfarande områden där vi kan göra skillnad, och vi är engagerade i att fortsätta driva utvecklingen framåt.

/Fredrik Berghel, CEO Inission AB

Under 2024 har vi genomfört flera avgörande åtgärder för att säkerställa efterlevnad av både GHG (Greenhouse Gas Protocol) och de uppdaterade kraven enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Vi har arbetat intensivt med att kvalitetssäkra våra processer. Detta arbete är en viktig del av vår strävan att minska vår miljöpåverkan och stärka vårt hållbarhetsarbete på alla nivåer. Vår affärsmodell återfinns beskriven på sidorna 3 respektive 5-9.

Analys och förbättringsområden

Under 2024 har vi genomfört omfattande analyser av vår verksamhet och identifierat flera områden inom hållbarhet där vi har potential att göra ytterligare förbättringar. Dessa områden kommer att utgöra ett viktigt fokus i vårt arbete under 2025 och framåt. Vi har också implementerat processer för att bättre spåra och rapportera våra hållbarhetsdata i enlighet med CSRD:s krav på detaljerad rapportering av miljöpåverkan, sociala frågor och företagsstyrning.

Vårt hållbarhetsmål

Vårt huvudmål är att minska vårt koldioxidavtryck och öka transparensen i vår hållbarhetsrapportering. Vi strävar efter att uppnå en betydande minskning av våra utsläpp och att rapportera tydligt om våra framsteg i enlighet med de nya europeiska regelverken.

Samarbete för hållbar utveckling

Genom vårt samarbete med South Pole och andra partners fortsätter vi att göra viktiga framsteg i vår hållbarhetsresa.

Klimatpåverkan och utsläpp

För 2024 har vi beräknat och redovisat vår koncerngemensamma klimatpåverkan, vilket motsvarar 0,77 CO₂e/MSEK. Vi redovisar våra utsläpp enligt GHG-protokollet, och vi är fast beslutna att fortsätta förbättra våra mätmetoder för att säkerställa korrekt och transparent rapportering i enlighet med CSRD.

Ansvarstagande och hållbara leverantörsrelationer

Vi tar vårt ansvar för miljö, samhälle och ekonomi på största allvar. Genom att aktivt arbeta med sociala frågor, effektivisering av våra processer och affäretiskt agerande i alla våra anläggningar, stärker vi vårt åtagande för en hållbar utveckling. Vi samarbetar nära med våra nyckelleverantörer för att säkerställa att de följer våra hållbarhetsvärderingar och efterlever vår uppförandekod.

Vår uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete är en central del av vårt hållbarhetsprogram och sker enligt noggrant definierade kriterier. Vi arbetar med våra anställda och leverantörer kring denna fråga, några korruptionsfall har inte identifierats under året.

Ökat intresse och framtida åtaganden

Vi har märkt ett ökat intresse för hållbarhetsfrågor från alla våra intressenter, vilket vi ser som ett positivt tecken på att hållbarhet blir en alltmer integrerad del av näringslivet. Vi är stolta över vårt långvariga engagemang och våra höga ambitioner inom hållbarhet och vi är väl rustade för att fortsätta vara en ledande aktör på området.

Som en del av vårt åtagande för framtiden, fortsätter vi att utveckla våra metoder för att uppnå de nya kraven enligt CSRD, inklusive att rapportera om våra mål, resultat och de risker och möjligheter som vi står inför när det gäller hållbarhet. Vi ser fram emot att fortsätta denna resa och att dela våra framsteg med alla våra intressenter.



HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL 2024

Kundnöjdhet (%)

Mål 2024: 100 » Utfall Inission 97 (97), Enedo 85,7 (85,7)

Varför: Inissions mission är de nöjdaste kunderna.

Nöjda kunder är en förutsättning för nya affärer och tillväxt

Mål 2025: 100

Medarbetarengagemang (%)

Mål 2024: 75 » Utfall Inission 74 (71), Enedo 74,4 (71)

Varför: Allt handlar om människor och i slutändan är de vår viktigaste resurs. Vi vill vara en god arbetsgivare där alla trivs, utvecklas och växer

Mål 2025: 80

Frisknärvaro (%)

Mål 2024: 96,3 » Utfall Inission 95,2 (93,6), Enedo 96,0 (97,7)

Varför: En hög frisknärvaro indikerar en sund arbetsmiljö som inte påverkar våra medarbetares hälsa negativt. Inission har satt ett högt mål för att våra medarbetares skall trivas på jobbet

Mål 2025: 96,3

Miljö (ton CO₂/MSEK)

Mål 2024: 1,0 » Utfall Inission 0,46 (1,2), Enedo 1,9 (2,9)

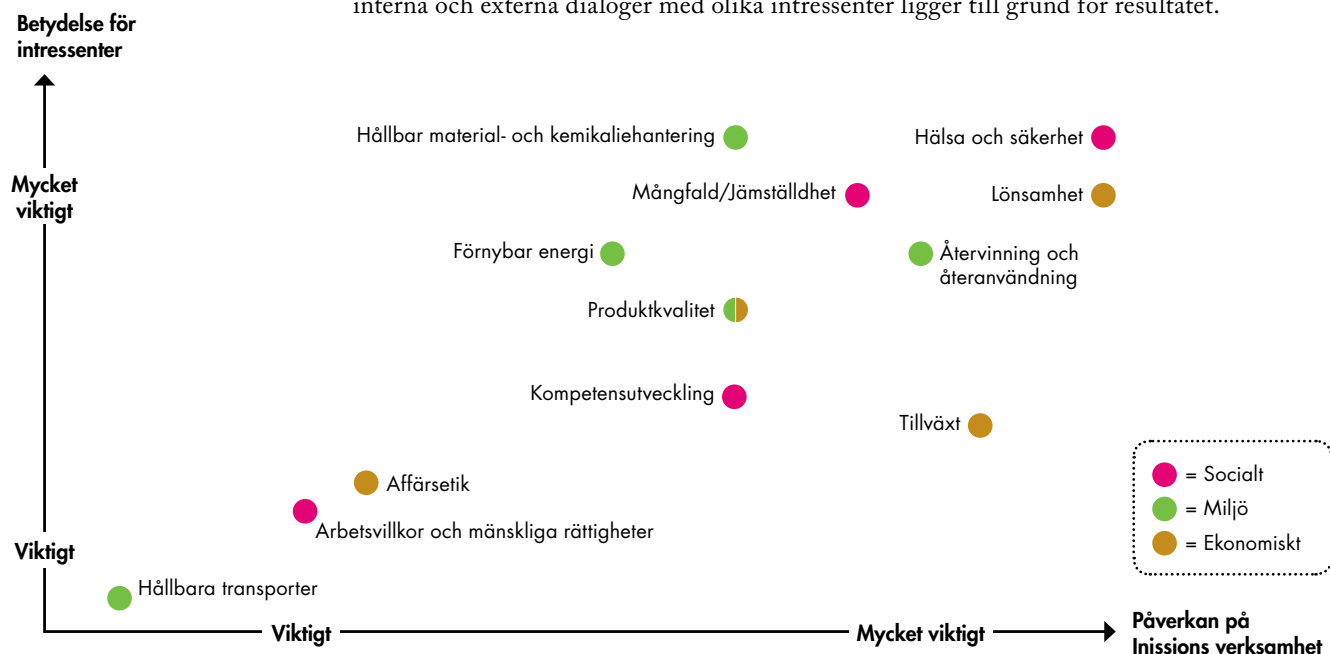
Varför: Klimatet håller på att förändras och vi måste agera. Inission ser det som en självklarhet att minska utsläppen av CO₂ som verksamheten orsakar. Vi har som ambition att bli koldioxidneutrala till 2025

Mål 2025: 0

* Enligt GHG Protocol, Scope 1 & 2

VÄSENTLIGHETSANALYS

Som en del av detta arbete har Inission genomfört en dubbel väsentlighetsanalys där interna och externa dialoger med olika intressenter ligger till grund för resultatet.



Globala mål

Inission bidrar till FN:s Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen har fyra av de globala målen kopplats till Inissions hållbarhetsarbete. Här har Inission också en möjlighet att bidra till att nå målen ur ett globalt perspektiv.

Inission är sedan 2021 Signatory medlem i FN Global Compact. Som en Signatory medlem har vi förbundit oss att

följa och arbeta med de Tio Principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler och utifrån detta sätts också koncerngemensamma policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål.

I vår Affärsplan, som upprättas per bolag, definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och

uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur. I enlighet med vår decentraliserade affärsmodell är våra produktionsenheter fria att komplettera med strängare krav än de koncerngemensamma policys som finns.



Social hållbarhet

På Inission är social hållbarhet en självklar del av vår verksamhet. Vi strävar efter att skapa och upprätthålla en arbetsmiljö som präglas av respekt för mänskliga rättigheter och rättvisa förhållanden. Våra grundläggande värderingar fungerar som vägledande principer i alla beslut vi fattar, och vårt kontinuerliga värdegrundsarbete är centralt för att säkerställa att vi lever upp till dessa.

För att stärka förståelsen för våra värderingar och principer gör vi vår uppförandekod tillgänglig för alla via vår hemsida, där vi tydligt kommunicerar våra förväntningar på medarbetare och samarbetspartners. Vår uppförandekod är ett viktigt verktyg för att hantera de mest betydande sociala hållbarhetsriskerna som vi identifierat, såsom föreningsfrihet, arbetsvillkor, diskriminering och frågor rörande konflikt-mineraler.

Vi säkerställer att våra produktionsenheter har tydliga personalhandböcker och policyer som reglerar en rad viktiga områden, inklusive jämställdhet, arbetsvillkor, samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier samt hälsa och säkerhet.

Alla incidenter rapporteras genom standardiserade procedurer, som vi följer upp med åtgärder för att garantera en säker arbetsmiljö för våra anställda. För att främja medarbetarnas engagemang och välbefinnande genomför vi årligen medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal. Detta ger oss en god inblick i våra medarbetares upplevelse av arbetsplatsen och ger oss möjlighet att vidta åtgärder för att ytterligare förbättra vår arbetsmiljö. Enligt vår senaste medarbetarundersökning, som genomfördes 2024, visade vi ett NMI resultat på 75,5% koncernövergripande, vilket reflekterar vår ständiga strävan efter att skapa en arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas.

Vi ser också till att våra leverantörer följer samma höga standarder när det gäller social hållbarhet. Genom att regelbundet granska våra större leverantörer säkerställer vi att de respekterar mänskliga rättigheter och följer de etiska riktlinjer som vi satt upp i vår uppförandekod. Det är ett viktigt steg för att skapa ett hållbart och ansvarsfullt leverantörsnätverk.

Våra medarbetare är vår största tillgång, och vi investerar kontinuerligt i deras utveckling och kompetens. Genom Inission Academy erbjuder vi utbildningar inom en rad olika områden,

bland annat ledarskap, LEAN, projektledning och produktkalkylering. Detta initiativ är en viktig del av vår strategi för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att säkerställa att vi har den kompetens som krävs för att möta de utmaningar vi står inför. Under 2024 har vi genomfört 1 807 utbildningstimmar, där 148 medarbetare har deltagit i ett flertal utbildningar.

Vårt samarbete med Chefsakademin gällande ledarskapsutbildningar stärker ytterligare vårt fokus på långsiktig kompetensutveckling.

För att bidra till samhällets utveckling och framtida arbetskraft erbjuder vi praktikplatser och examensarbeten för studenter. Detta initiativ ger oss möjlighet att bygga broar till framtida talanger och ger studenter praktisk erfarenhet och inblick i vår verksamhet. Under året har vi genomfört ett större praktikprogram.

Genom våra initiativ och vårt långsiktiga engagemang i social hållbarhet fortsätter vi att arbeta för en hållbar framtid, där både människor och samhällen kan utvecklas i en positiv och rättvis riktning.

Miljömässig hållbarhet

Inission har ett starkt åtagande att systematiskt och kontinuerligt minska vår miljöpåverkan i enlighet med vår Miljöpolicy. Den största delen av vår miljöpåverkan kommer från koldioxidutsläpp, och för att hantera detta fastställer vi tydliga mål, mäter noggrant och följer upp våra resultat för att säkerställa en långsiktig minskning av vår påverkan. Vi utvärderar våra utsläpp i enlighet med GHG (Greenhouse Gas Protocol) och arbetar aktivt för att minska vår klimatpåverkan.

Samtliga av Inissions produktionsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001, och vi följer strikta miljötillstånd och licenser. ISO 14001 används som ett omfattande verktyg för att driva kontinuerlig förbättring av vår miljöprestanda. Vårt miljöledningssystem

innefattar både interna och externa kontroller, vilket säkerställer att vi uppfyller alla relevanta miljökrav.

Vi tillämpar försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som kan medföra potentiella miljö- eller hälsorisker, när alternativ finns tillgängliga. I enlighet med det nya hållbarhetsdirektivet CSRD har Inission under 2024 etablerat en struktur och utbildat nyckelpersoner för att säkerställa att vi möter de nya kraven. Vi har även implementerat processer för att kunna mäta och följa upp GHG Scope 3, vilket gör det möjligt för oss att fullt ut förstå och minska vår indirekta klimatpåverkan.

En av våra högsta prioriteringar är att minska utsläppen av växthusgaser

och säkerställa en mer hållbar drift. För att uppnå detta har vi, där det är möjligt, bytt till förnybar energi på de flesta av våra enheter. Vårt mål är att samtliga enheter ska använda förnybar energi senast 2030. Vidare har varje enhet inom Inission utvecklat och presenterat sina egna reduktionsplaner för att minska utsläpp enligt Scope 1 och 2. Dessa planer är skräddarsydda för att möta de specifika utmaningarna och möjligheterna inom varje verksamhetsområde.

Genom dessa åtgärder och initiativ strävar Inission efter att bli en ledande aktör inom hållbarhet, samtidigt som vi aktivt bidrar till en positiv utveckling av vår omgivning och samhället i stort.

Ekonomisk hållbarhet

På Inission är ekonomisk hållbarhet en central del av vår verksamhet och en avgörande faktor för vår långsiktiga framgång. Vi ser 100% kundnöjdhet som mer än bara ett mål – det är en kärnvärdering som genomsyrar allt vi gör.

Hållbarhet handlar inte enbart om miljömässiga och sociala aspekter, utan också om att säkerställa en sund och rättvis ekonomisk praxis som gynnar alla våra intressenter. En av de största utmaningarna inom ekonomisk hållbarhet är risken för korruption, och på Inission har vi en nolltoleranspolicy mot alla former av oegentligheter, såsom

mutor, utpressning och bestickning. Vi är medvetna om att korruption inte bara skadar affärsintegriteten utan även undergräver förtroendet för de samhällen och institutioner där vi verkar. Vår strategi för hållbarhet inkluderar tydlig kommunikation om våra krav och förväntningar kring affärsetik och integritet, både internt och gentemot våra affärspartners. Genom att integrera dessa principer i vår verksamhet skapar vi en stabil ekonomisk miljö där företag kan utvecklas på ett ansvarsfullt och etiskt sätt.

För att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete har vi genomfört en omfattande GAP-analys inom ramen för CSRD. Denna analys har gett oss värdefulla insikter och hjälper oss att identifiera förbättringsområden samt att planera för framtida initiativ.

På Inission är vi fast beslutna att vara föregångare inom ekonomisk hållbarhet. Genom att hålla oss till våra värderingar och agera med transparens, integritet och ansvar, strävar vi efter att skapa en rättvis och hållbar affärsmiljö där både företag och samhällen kan utvecklas tillsammans.

Aktiviteter

Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys – en grundlig genomgång av vilka hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för vår verksamhet och våra intressenter. Resultatet av denna analys har lagt grunden för vårt strategiska hållbarhetsarbete under 2025. I år tar vi ytterligare steg för att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet genom konkreta initiativ som stärker vår påverkan och transparens:

Minskad klimatpåverkan genom tydliga reduktionsplaner

Vi fortsätter att arbeta systematiskt med att minska vår verksamhets klimatavtryck. Våra reduktionsplaner utvecklas och skärps, med målet att uppnå våra utsläppsmål och bidra till en hållbar omställning.

Djupare analys av våra växthusgasutsläpp

För att maximera vår positiva miljö-påverkan gör vi en ännu mer detaljerad analys av våra GHG-data (växthusgasutsläpp). Genom att identifiera de områden där vi kan göra störst skillnad kan vi effektivisera vårt klimatarbete.

Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen

Vi ser över och förbättrar våra interna processer för att säkerställa en transparent och tydlig rapportering enligt de krav som ställs av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). På så sätt kan vi kommunicera vårt arbete på ett öppet och ansvarsfullt sätt.

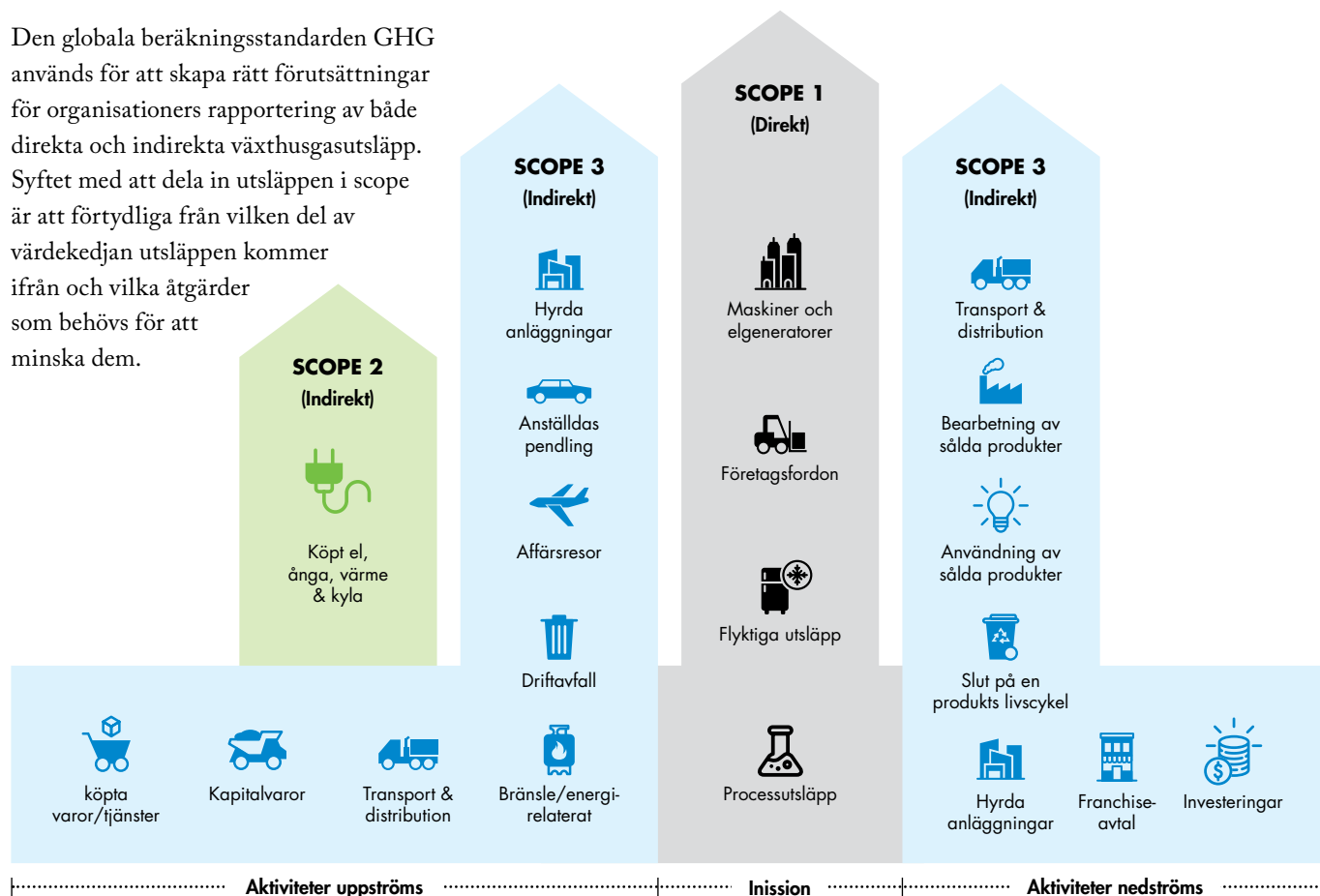
Aktiv dialog med våra intressenter

Under året kommer vi att genomföra en strukturerad dialog med våra intressenter för att fånga upp relevanta perspektiv och säkerställa att våra prioriteringar speglar de viktigaste hållbarhetsfrågorna. Genom att lyssna på våra samarbetspartners, kunder och andra viktiga aktörer kan vi skapa ett ännu mer träffsäkert och verkningsfullt hållbarhetsarbete.

Genom dessa satsningar fortsätter vi vår resa mot en mer hållbar verksamhet – där vi inte bara minskar vår miljö-påverkan, utan också skapar långsiktigt värde för våra intressenter och samhället i stort.

GHG-beräkningar inom Scope 1, 2 och 3

Den globala beräkningsstandarden GHG används för att skapa rätt förutsättningar för organisationers rapportering av både direkta och indirekta växthusgasutsläpp. Syftet med att dela in utsläppen i scope är att förtydliga från vilken del av värdekedjan utsläppen kommer ifrån och vilka åtgärder som behövs för att minska dem.



Inissions policyer, riktlinjer och manualer för hållbarhetsarbete

I Inission är vi fasta i vår övertygelse om att tydliga policies och riktlinjer utgör grundstenarna för en ansvarsfull och hållbar verksamhet. Våra policies är inte bara dokument på papper; de är levande uttryck för våra värderingar och åtaganden gentemot våra intressenter och samhället i stort.

Uppförandekod

Vår uppförandekod är vår etiska kompass, som vägleder oss i att fatta rätt beslut och agera på ett ansvarsfullt sätt gentemot våra intressenter, medarbetare och samhället i stort.

Visselblåsarpolicy

Vår visseblåsarpolicy är en central del av vår företagskultur och skapar en trygg miljö där medarbetare och intressenter kan rapportera oegentligheter och potentiella missförhållanden utan rädsla för repressalier.

Kvalitets- och miljöpolicy

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra vår verksamhet genom att hålla högsta möjliga standarder när det gäller kvalitet och miljöpåverkan. Vår kvalitets- och miljöpolicy utgör grunden för vårt arbete inom dessa områden.

Personalpolicy

Vår personalpolicy är utformad för att främja en positiv arbetsmiljö och säkerställa att alla medarbetare behandlas rättvist och respektfullt, oavsett bakgrund eller position.

Jämställdhetspolicy

Vi är fast beslutna att främja jämställdhet och mångfald i alla delar av vår verksamhet och samhället i stort. Vår jämställdhetspolicy är en viktig del av vårt åtagande att skapa en inkluderande arbetsplats.

GDPR¹

Vi värnar om skyddet av personuppgifter och följer strikta riktlinjer i enlighet med den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) för att säkerställa integritet och sekretess för alla våra intressenter.

Drogpolicy

Vår drogpolicy syftar till att skapa en säker och sund arbetsmiljö genom att förebygga och hantera droganvändning på arbetsplatsen.

Inköpshandboken

Vår inköpshandbok reglerar våra inköpsprocesser och säkerställer att vi

arbetar med leverantörer som delar våra värderingar och uppfyller våra krav på etik och hållbarhet.

Conflict minerals², RoHS³ och Reach⁴

Vi tar vårt ansvar för att undvika konfliktmineraler och följa lagstiftningen om begränsning av farliga ämnen (RoHS) och registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (Reach) på allvar. Genom att följa dessa riktlinjer bidrar vi till en säkrare och mer hållbar värld.

Sammanfattningsvis är våra policies inte bara regler att följa, utan vägledande principer som stärker vårt företags moraliska kompass och bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull verksamhet.

¹) GDPR (General Data Protection Regulation)

²) Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighbouring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

³) RoHS (Restriction of Hazardous Substance)

⁴) REACH (Registration, Evaluation, Authorisation, and restriction of Chemicals)